



## DÉCLARATION D'INTENTION SUR L'ÉGALITÉ DES GENRES

### CONTEXTE

Le système agroalimentaire est l'une des principales sources d'emploi pour les femmes. On estime que 66 % des femmes d'Afrique subsaharienne travaillent dans le secteur agroalimentaire, contre 60 % des hommes. Pourtant, l'emploi féminin dans l'agriculture est plus susceptible d'être informel, à forte intensité de main-d'œuvre et mal rémunéré, les femmes gagnant environ 18,4 % de moins que les hommes<sup>1</sup>.

L'intégration de l'égalité des genres dans les systèmes agroalimentaires durables commence par la compréhension des causes sous-jacentes qui limitent la participation des femmes à l'agriculture. Les normes sociales discriminatoires, les responsabilités familiales, le manque d'accès aux intrants agricoles subventionnés et au crédit, le caractère saisonnier de la demande de main-d'œuvre, entre autres facteurs, affectent de manière disproportionnée la productivité des femmes, leur potentiel de gain et leurs possibilités de perfectionnement.

La race, l'appartenance ethnique, l'âge, le handicap et la santé jouent également un rôle dans la manière dont les femmes accèdent aux ressources agricoles. Dans la plupart des cas, l'absence de propriété foncière et de sécurité

d'occupation limite la capacité des femmes à tirer profit de leur participation aux chaînes de valeur mondiales.

Cette situation est d'autant plus alarmante que le rôle des femmes dans l'horticulture a été déterminant dans la croissance du secteur<sup>2</sup>. Les femmes participent activement à la collecte et au stockage des semences, aux semis et au désherbage, ainsi qu'à d'autres activités de récolte et de post-récolte. Cependant, leur accès à la formation aux technologies horticoles alternatives et avancées est limité, ce qui les empêche de poursuivre des activités plus rentables, jusqu'à des rôles de direction, dans lesquels elles s'épanouissent.

La reconnaissance et l'examen de ces modèles de discrimination, qui prévalent dans les différents contextes et régions dans lesquels nous opérons, nous permettront de renforcer les dimensions de genre de nos programmes et de notre soutien global.

C'est là que nous voyons le rôle essentiel que nous pouvons jouer pour remédier aux vulnérabilités et aux désavantages auxquels sont confrontées les femmes dans le secteur agroalimentaire et pour promouvoir activement leur autonomisation.

<sup>1</sup> FAO. 2023. The status of women in agrifood systems. Rome. <https://doi.org/10.4060/cc5343en>

<sup>2</sup> Srivastava, s.K. & Sahu, Ankita & Das, Lipi. 2020. Women in growth of horticulture - Contributions and issues. Progressive Horticulture. 52. 12. 10.5958/2249-5258.2020.00002.0.



## POURQUOI LE GENRE EST-IL IMPORTANT POUR L'AGRICULTURE DURABLE ?

L'égalité entre les hommes et les femmes fait partie intégrante du développement durable et constitue un moteur pour une production agricole et un commerce durables. Non seulement le travail du COLEAD est pertinent pour la réalisation de l'Objectif de développement durable (ODD) 5, mais l'égalité des genres elle-même est essentielle à la réalisation des autres ODD.

Il a été démontré que l'intégration de la dimension de genre dans le développement des technologies agricoles, les programmes de formation et la conception des politiques permettait d'accroître la productivité des femmes et l'adoption de pratiques agricoles durables<sup>3</sup>. Des sessions de formation ont révélé l'impact positif des interventions sur les connaissances des agricultrices, non seulement en améliorant leurs connaissances et leur niveau de confiance, mais aussi en renforçant leur capacité de prise de décision<sup>4</sup>.

Dans le cadre de l'égalité des genres et des systèmes agricoles durables, l'implication des hommes et la prise en compte de leur propre perception des obstacles liés au genre sont essentielles pour garantir que les besoins et les priorités des femmes soient placés au premier plan. Ceci est particulièrement pertinent pour la gestion des ressources naturelles et l'adaptation au changement climatique, où les femmes ont trouvé des moyens innovants pour atténuer les effets de la crise climatique.

## NOTRE ENGAGEMENT ET NOTRE VISION

L'attention portée à l'égalité entre les hommes et les femmes offre une voie vers la durabilité économique, sociale et environnementale et une opportunité pour le COLEAD de contribuer à la réalisation des droits et des capacités des femmes.

Nous nous engageons à offrir des possibilités de formation et de développement des compétences pour soutenir les efforts visant à aider les femmes et les hommes à accéder aux connaissances et aux ressources nécessaires pour adopter des méthodes agricoles durables et se conformer aux normes et aux réglementations du marché international. Nous nous engageons également à créer les conditions nécessaires pour que les femmes chefs d'entreprise et cadres qui réussissent puissent inspirer leurs pairs en leur faisant croire que c'est possible.

La vision de le COLEAD est de permettre aux femmes d'avoir un accès équitable aux intrants, ressources et services agricoles essentiels tout au long des chaînes de valeur agricoles, afin qu'elles puissent réaliser pleinement leur potentiel économique. Dans la poursuite de cette vision, le COLEAD se consacre à sa transformation interne, en évoluant vers une organisation plus inclusive sur le plan du genre. Ce changement interne reflète le changement plus large que le COLEAD cherche à inspirer dans le secteur agroalimentaire mondial.

3 Thakur, N. 2023. Women Farmers and Technologies in Agriculture: A Review of Current Practices.

4 Dar MH, Waza SA, Nayak S, Chakravorty R, Zaidi NW, Hossain M. Gender focused training and knowledge enhances the adoption of climate resilient seeds. *Technol Soc.* 2020 Nov;63:101388. doi: 10.1016/j.tech-soc.2020.101388. PMID: 33250546; PMCID: PMC7677893.