



## DECLARACIÓN DE INTENCIONES SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO

### ANTECEDENTES

El sistema agroalimentario es una de las principales fuentes de empleo para las mujeres. Se calcula que el 66% de las mujeres del África subsahariana trabajan en el sector agroalimentario, frente al 60% de los hombres. Sin embargo, el empleo femenino en la agricultura suele ser informal, intensivo en mano de obra y mal pagado, y las mujeres ganan alrededor de un 18,4% menos que los hombres<sup>1</sup>.

La integración de la igualdad de género en los sistemas agroalimentarios sostenibles empieza por comprender las causas subyacentes que limitan la participación de las mujeres en la agricultura. Las normas sociales discriminatorias, las responsabilidades asistenciales, la falta de acceso a insumos agrícolas subvencionados y al crédito, la estacionalidad de la demanda de mano de obra, entre otros factores, afectan desproporcionadamente a la productividad, el potencial de ingresos y las oportunidades de mejora de las cualificaciones de las mujeres.

La raza, la etnia, la edad, la discapacidad y la salud también influyen a la hora de determinar cómo acceden las mujeres a los recursos agrícolas. En la mayoría de los casos, la falta de propiedad de la tierra y de seguridad en la tenencia limita la capacidad de las mujeres para

beneficiarse de su participación en las cadenas de valor mundiales.

Esto es aún más alarmante si se tiene en cuenta el papel de las mujeres en la horticultura, que han sido fundamentales para el crecimiento del sector<sup>2</sup>. Las mujeres participan activamente en la recolección de semillas, el almacenamiento, la siembra y el deshierbe, entre otras actividades de cosecha y post cosecha. Sin embargo, su acceso a la formación en tecnologías hortícolas alternativas y avanzadas es limitado, lo que les impide desempeñar funciones más rentables, hasta de liderazgo, en las que prosperar.

Reconocer y examinar estas pautas de discriminación, que prevalecen en los distintos contextos y regiones en los que operamos, nos permitirá reforzar las dimensiones de género de nuestros programas y de nuestro apoyo en general.

Es aquí donde vemos el papel fundamental que podemos desempeñar para abordar las vulnerabilidades y desventajas a las que se enfrentan las mujeres en el sector agroalimentario, y promover activamente su empoderamiento.

1 FAO. 2023. La situación de la mujer en los sistemas agroalimentarios. Roma. <https://doi.org/10.4060/cc5343en>  
2 Srivastava, s.K. & Sahu, Ankita & Das, Lipi. 2020. Women in growth of horticulture - Contributions and issues. Horticultura progresiva. 52. 12. 10.5958/2249-5258.2020.00002.0.

## ¿POR QUÉ EL GÉNERO ES IMPORTANTE PARA LA AGRICULTURA SOSTENIBLE?

La igualdad de género forma parte integrante del desarrollo sostenible y es un motor de la producción y el comercio agrícolas sostenibles. El trabajo del COLEAD no solo es relevante para la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5, sino que la propia igualdad de género es clave para la realización de los demás ODS.

Se ha demostrado que la integración de la perspectiva de género en el desarrollo de la tecnología agrícola, los programas de formación y el diseño de políticas aumenta la productividad de las mujeres y la adopción de prácticas agrícolas sostenibles<sup>3</sup>. Los resultados de las sesiones de formación han puesto de manifiesto el impacto positivo de las intervenciones en materia de conocimientos en las agricultoras, ya que no sólo mejoran sus conocimientos y niveles de confianza, sino también su capacidad de toma de decisiones<sup>4</sup>.

Al abordar la igualdad de género y los sistemas agrícolas sostenibles, la participación de los hombres y la consideración de sus propias percepciones de las barreras de género son fundamentales para garantizar que las necesidades y prioridades de las mujeres se sitúen en primer plano. Esto es especialmente relevante en la gestión de los recursos naturales y la adaptación al cambio climático, donde las mujeres han encontrado formas innovadoras de mitigar los efectos de la crisis climática.

## NUESTRO COMPROMISO Y VISIÓN

La atención a la igualdad de género ofrece una vía hacia la sostenibilidad económica, social y medioambiental y una oportunidad para que COLEAD contribuya a la realización de los derechos y capacidades de las mujeres.

Expresamos nuestro compromiso de ofrecer oportunidades de formación y desarrollo de capacidades para apoyar los esfuerzos encaminados a ayudar tanto a mujeres como a hombres a acceder a los conocimientos y recursos necesarios para adoptar métodos agrícolas sostenibles y cumplir las normas y reglamentos del mercado internacional. También nos comprometemos a crear las condiciones para que las mujeres empresarias y directivas de éxito inspiren a sus iguales en la creencia de que es posible.

La visión de COLEAD es que las mujeres tengan un acceso equitativo a los insumos, recursos y servicios agrícolas esenciales en todas las cadenas de valor agrícolas, lo que les permitirá desarrollar todo su potencial económico. En pos de esta visión, COLEAD se dedica a su transformación interna, evolucionando hacia una organización más inclusiva en materia de género. Este cambio interno refleja el cambio más amplio que COLEAD pretende inspirar en el sector agroalimentario mundial.

3 Thakur, N. 2023. Mujeres agricultoras y tecnologías en la agricultura: A Review of Current Practices.

4 Dar MH, Waza SA, Nayak S, Chakravorty R, Zaidi NW, Hossain M. Gender focused training and knowledge enhances the adoption of climate resilient seeds. *Technol Soc.* 2020 Nov;63:101388. doi: 10.1016/j.tech-soc.2020.101388. PMID: 33250546; PMCID: PMC7677893.